

國立東華大學教師聘約修正對照表

修正規定	現行規定	說明
<p>十、未依限提出升等申請或提出升等未通過之教師評鑑結果處理方式如下：</p> <p>(一) 未依限提出升等申請者，應於次學年度起就最近三年內之整體表現接受第一次評鑑。(二) 提出升等未通過，且於新聘助理教授第八年或新聘副教授於第十年內仍未通過升等者，應於次學年度起就最近三年內之整體表現接受第一次評鑑。(三) 第一次評鑑通過者，應每二年接受教師評鑑，直到升等通過為止；如前述評鑑未達標準者，應於次學年度起二年內就其上次評鑑後之整體表現再度受評，通過標準依受評年資比例調整。</p> <p>前項各款於第二次評鑑仍未達標準者，除符合退休資格者得申請退休外，提系、院、校三級教評會審議其違反聘約情節重大情形，並經教師評審委員會委員三分之二以上出席及出席委員三分之二以上決議，報請主管教育行政機關核准後不予續聘；如其情節以資遣為宜者，應依教師法規定辦理資遣。</p>	<p>十、未依限提出升等申請或提出升等未通過之教師評鑑結果處理方式如下：(一) 未依限提出升等申請者，應於次學年度起就最近三年內之整體表現接受第一次評鑑。(二) 提出升等未通過，且於新聘助理教授第八年或新聘副教授於第十年內仍未通過升等者，應於次學年度起就最近三年內之整體表現接受第一次評鑑。(三) 第一次評鑑通過者，應每二年接受教師評鑑，直到升等通過為止；如前述評鑑未達標準者，應於次學年度起二年內就其上次評鑑後之整體表現再度受評，通過標準依受評年資比例調整。</p> <p>前項各款於第二次評鑑仍未達標準者，提院、校級教評會審議改聘為專案教師或辦理不續聘或解聘程序。</p>	<p>為期本校教師如因評鑑未通過之退場機制合理化及符合教師法等相關法令規定，配合本校教師評鑑辦法業已另提案修正，並提請本校本學期第1次教師評審委員會審議。</p> <p>爰配合修正本點第2項文字，以維本校相關規範一致性。</p>

<p>十一、專任教師評鑑未達標準者，次年起不予晉級加薪並得視情況作下列方式之處理：酌予調整其基本授課時數、不得擔任各級教評會委員、不得在校內外兼職兼課、不得申請休假研究、不得申請帶職帶薪出國講學、研究或進修；並應於二年內就其過去四至五年之整體表現再度受評。若仍未通過者，除符合退休資格者得申請退休外，提系、院、校三級教評會審議其違反聘約情節重大情形，並經教師評審委員會委員三分之二以上出席及出席委員三分之二以上決議，報請主管教育行政機關核准後不予續聘；如其情節以資遣為宜者，應依教師法規定辦理資遣。</p>	<p>十一、專任教師評鑑未達標準者，次年起不予晉級加薪並得視情況作下列方式之處理：酌予調整其基本授課時數、不得擔任各級教評會委員、不得在校內外兼職兼課、不得申請休假研究、不得申請帶職帶薪出國講學、研究或進修；並應於二年內就其過去四至五年之整體表現再度受評。若仍未通過者，提院、校級教評會審議改聘為專案教師或辦理不續聘或解聘程序。</p>	<p>為期本校教師如因評鑑未通過之退場機制合理化及符合教師法等相關法令規定，本校教師評鑑辦法業已提案修正，並提請本校本學期第1次教師評審委員會審議。爰配合修正本點文字，以維本校相關規範一致性。</p>
<p>十六、專任教師違反聘約規定情節重大者，本校得依教師法相關規定辦理解聘、停聘或不續聘。</p>	<p>十六、專任教師違反聘約規定情節重大者，本校得依教師法第14條規定辦理解聘、停聘或不續聘。</p>	<p>原教師法有關教師應予解聘、不續聘及停聘之情形，均規範於該法第14條。另查教師法於109年6月30日修正施行後，將原第</p>

		<p>14 條第 1 項各款所列情形，分別移列修正第 14 條至第 16 條、第 18 條及第 22 條等條次，爰本條修訂為</p> <p>「專任教師違反聘約規定情節重大者，本校得依教師法相關規定辦理解聘、停聘或不續聘。」，以符現行法制。</p>
--	--	---