

國立東華大學教師解聘停聘不續聘辦法修正條文對照表

111.03.11

修正規定	現行規定	說明
<p>第二條</p> <p>教師聘任後如有<b>教師法應予解聘、停聘或不續聘情事者，悉依教師法相關規定辦理。</b></p>	<p>第二條</p> <p>教師聘任後如有教師法第十四條第一項各款情事之一者，得予解聘、停聘或不予續聘。</p> <p>前項解聘、停聘或不續聘之審查程序，悉依教師法第十四條規定辦理。</p> <p>教師涉有教師法第十四條第一項第八款或第九款情形者，本校應於知悉之日起一個月內經本校教師評審委員會審議通過後予以停聘，並靜候調查。經調查屬實者，由本校報教育部核准後，予以解聘。</p>	<p>原教師法有關教師應予解聘、不續聘及停聘之情形，均規範於該法第14條。另查教師法於109年6月30日修正施行後，將原第14條第1項各款所列情形，分別移列修正第14條至第16條、第18條及第22條等條次，爰本條修訂為「教師聘任後如有教師法應予解聘、停聘或不續聘情事者，悉依教師法相關規定辦理。」，以符合現行法制。</p>
<p>第四條</p> <p>前條第三項教師評鑑結果處理方式如下：</p> <p>一、未依限提出升等申請者，應於次學年度起就最近三年內之整體表現接受第一次</p>	<p>第四條</p> <p>前條第三項教師評鑑結果處理方式如下：</p> <p>一、未依限提出升等申請者，應於次學年度起就最近三年內之整體表現接受第一次</p>	<p>為期本校教師如因評鑑未通過之退場機制合理化及符合教師法等相關</p>

<p>評鑑。</p> <p>二、提出升等未通過，且於新聘助理教授第八年或新聘副教授於第十年內仍未通過升等者，應於次學年度起就最近三年內之整體表現接受第一次評鑑。</p> <p>三、第一次評鑑通過者，應每二年接受教師評鑑，直到升等通過為止；如前述評鑑未達標準者，應於次學年度起二年內就其上次評鑑後之整體表現再度受評，通過標準依受評年資比例調整。</p> <p>前項各款於第二次評鑑仍未達標準者，除符合退休資格者得申請退休外，提系、院、校三級教評會審議其違反聘約情節重大情形，並經教師評審委員會委員三分之二以上出席及出席委員三分之二以上決議，報請主管教育行政機關核准後不予續聘；如其情節以資遣為宜者，應依教師法規定辦理資遣。</p> <p>其他教師評鑑未盡事宜，悉依本校教師評鑑辦法辦理</p>	<p>評鑑。</p> <p>二、提出升等未通過，且於新聘助理教授第八年或新聘副教授於第十年內仍未通過升等者，應於次學年度起就最近三年內之整體表現接受第一次評鑑。</p> <p>三、第一次評鑑通過者，應每二年接受教師評鑑，直到升等通過為止；如前述評鑑未達標準者，應於次學年度起二年內就其上次評鑑後之整體表現再度受評，通過標準依受評年資比例調整。</p> <p>前項各款於第二次評鑑仍未達標準者，提院、校級教評會審議改聘為專案教師或辦理不續聘或解聘程序。</p> <p>其他教師評鑑未盡事宜，悉依本校教師評鑑辦法辦理。</p>	<p>法令規定，本校教師評鑑辦法業已提案修正，並提請本校本學期第1次教師評審委員會審議。爰本辦法配合修正為「前項各款於第二次評鑑仍未達標準者，除符合退休資格者得申請退休外，提院、校級教評會審議辦理不續聘或解聘程序。」，以維本校相關規範一致性。</p>
---	---	---