

國立東華大學教師評鑑辦法部分條文修正草案對照表

修 正 規 定	現 行 規 定	說 明
<p>第十條</p> <p>新聘助理教授及於111學年度以後新聘講師於到職六年內得免接受評鑑。惟各學院有更嚴格之規定者，從其規定。</p> <p>新聘助理教授及於111學年度以後新聘講師須於到職後六年內達系所升等基本條件並提第一次升等申請，且於八年內通過升等；新聘副教授須於到職後八年內達系所升等基本條件並提第一次升等申請，且於十年內升等為教授。但新聘副教授係經由助理教授升等為副教授者，不受此限。</p> <p>原屬國立花蓮教育大學教師，其中於九十四學年度第二學期起新聘助理教授於到職後六年內，未通過升等副教授者，學校應予輔導並主動安排二學年僅授足基本授課時數，不超授時數且不兼任行政工作，以鼓勵教師升等並提昇教學</p>	<p>第十條</p> <p>新聘助理教授於到職六年內得免接受評鑑。惟各學院有更嚴格之規定者，從其規定。</p> <p>新聘助理教授須於到職後六年內達系所升等基本條件並提第一次升等申請，且於八年內升等為副教授；新聘副教授須於到職後八年內達系所升等基本條件並提第一次升等申請，且於十年內升等為教授。但新聘副教授係經由助理教授升等為副教授者，不受此限。</p> <p>原屬國立花蓮教育大學教師，其中於九十四學年度第二學期起新聘助理教授於到職後六年內，未通過升等副教授者，學校應予輔導並主動安排二學年僅授足基本授課時數，不超授時數且不兼任行政工作，以鼓勵教師升等並提昇教學研究與服務水準。</p> <p>前二項教師如未依</p>	<p>1. 現行本校教師評鑑辦法未明文規定專任講師為適用對象，惟為配合本校專任教師聘任辦法修正，爰修正第10條第1項及第2項規定增加於111學年度以後新聘講師於到職六年內得免接受評鑑。另須於到職後六年內達系所升等基本條件並提第一次升等申請，且於八年內通過升等。</p> <p>2. 另修正八年內「升等為副教授」修改為「通過升等」。</p>

<p>研究與服務水準。前二項教師如未依限提出升等申請或提出升等未通過者，依本校教師解聘停聘不續聘辦法辦理。</p>	<p>限提出升等申請或提出升等未通過者，依本校教師解聘停聘不續聘辦法辦理。</p>	
<p>第十三條 校教師評審委員會於每年十一月底前完成評鑑複審。</p> <p>一、評鑑未達標準者，不予晉級加薪並得視情況作下列方式之處理：酌予調整其基本授課時數、不得擔任各級教評會委員、不得在校內外兼職兼課、不得申請休假研究、不得申請帶職帶薪出國講學、研究或進修。</p> <p>二、評鑑未達標準者，系(所)得依下列程序啟動輔導機制：</p> <p>(一)由系(所)通知評鑑未達標準教師，以書面敘明理由。</p> <p>(二)系(所)將上述教師所提書面理由，提系(所)教評會專案討論，並敘明後續輔導措施及所需支援，提院、校教評會備查。</p>	<p>第十三條 校教師評審委員會於每年十一月底前完成評鑑複審。</p> <p>一、評鑑未達標準者，不予晉級加薪並得視情況作下列方式之處理：酌予調整其基本授課時數、不得擔任各級教評會委員、不得在校內外兼職兼課、不得申請休假研究、不得申請帶職帶薪出國講學、研究或進修。</p> <p>二、評鑑未達標準者，系(所)得依下列程序啟動輔導機制：</p> <p>(一)由系(所)通知評鑑未達標準教師，以書面敘明理由。</p> <p>(二)系(所)將上述教師所提書面理由，提系(所)教評會專案討論，並敘明後續輔導措施及所需支援，提院、校教評會備查。</p>	<p>教師評鑑其宗旨在於提升學校競爭力，增進教師教學、研究、輔導的水準，對於評鑑未達標準者，如依規定啟動輔導機制後，於再度受評，若仍未通過受評，本校目前退場機制係於本條文第1項第3款後段所訂「若仍未通過者，提院、校級教評會審議改聘為專案教師或辦理不續聘或解聘程序。」惟查專科以上學校教師解聘、不續聘及停聘案件處理，應依教師法相關規定及教育部110年3月10日臺教人(三)字第1100028095號書函：有關專科以上學校教師解聘、不續聘、停聘案件應注意事項</p>

<p>三、評鑑未達標準者，應於次學年度起二年內就其過去四至五年之整體表現再度受評，通過標準依受評年資比例調整。若仍未通過者，除符合退休資格者得申請退休外，提系、院、校三級教評會審議其違反聘約情節重大情形，並經教師評審委員會委員三分之二以上出席及出席委員三分之二以上決議，報請主管教育行政機關核准後不予續聘；如其情節以資遣為宜者，應依教師法規定辦理資遣。</p>	<p>三、評鑑未達標準者，應於次學年度起二年內就其過去四至五年之整體表現再度受評，通過標準依受評年資比例調整。若仍未通過者，提院、校級教評會審議改聘為專案教師或辦理不續聘或解聘程序。</p>	<p>等規定程序辦理教師法第16條第1項第2款「違反聘約情節重大」為解聘、不續聘案依據者，系、院、校三級教評會於審議案件時應就「公益性」、「必要性」、「符合比例原則」及「符合正當法律程序」等4要件逐項審議等規定辦理，復查現行規定：「……改聘為專案教師……」部分，則係仍須先辦理教師不續聘或解聘程序後始得辦理之，爰為期本校教師如因評鑑未通過者之退場機制合理化，且基於為符上開教師法案相關法令規定，案經參考其他大學作法，有關本條第1項第3款後段擬修正為：「若仍未通過者，除符合退休資格者得申請退休外，提系、院、校三級教評會審議其違反聘</p>
--	---	---

		<p>約情節重大情形，並經教師評審委員會委員三分之二以上出席及出席委員三分之二以上決議，報請主管教育行政機關核准後不予續聘；如其情節以資遣為宜者，應依教師法規定辦理資遣。</p> <p>」</p>
--	--	--